

الخطة الاستراتيجية
لكلية الهندسة التقنية
جامعة الكفيل
2029-2024

الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة التقنية للأعوام (2024-
(2029

لجنة كتابة الخطة الإستراتيجية

1. أ.م. علي جاسم رمضان رئيسا
2. م.م. زينب صباح عيدان عضو
3. م.م. زيد سعد حسين عضوا
4. المهندس الإستشاري علي مازن نعيم عضوا
5. ممثل الطلبة عضوا

المقدمة

يعمل التخطيط على توجيه أصحاب القرار في الكلية نحو اتخاذ قرارات مستنيرة تسهم في تحديد مسارات المستقبل للمؤسسة. يتيح هذا النهج للمؤسسات التعليمية التكيف مع التحديات ومواكبة التطورات العالمية. تسعى الكلية منذ افتتاحها إلى اتباع سياسة التطوير والتحسين المستمر لأدائها وتحقيق أهدافها التي انشأت من أجلها في إعداد كوادر هندسية متميزة من حيث التأهيل والتعليم والتدريب يُنَاط لها تحمل مسؤولية التخطيط والتنظيم والعمل بحرفية متميزة ومهنية عالية وتنفيذ مختلف مشاريع التنمية الشاملة للمجتمع العراقي من خلال تطبيق برامج تعليمية هندسية متكاملة شاملة تمتاز بأعلى مستوى من الجودة والكفاءة والمرونة وتعتمد على التقنيات الحديثة وتواكب التطور العلمي وثورة المعلومات.

في ضوء رؤية جامعة الكفيل في الريادة في التعليم العالي والبحث العلمي وفق المعايير العالمية والقيم الإسلامية فإن كلية الهندسة تتطلع إلى توفير نظام علمي أكاديمي بحثي بشقيه النظري والعملية لتحقيق التميز والإتقان وضمان مساهمة الأفراد في بناء المجتمع مساهمة عالية وبنّاءة. تم تصميم الخطة الاستراتيجية بهدف تحقيق رؤية ورسالة الكلية، وستتبع هذه الخطة بوضع خطة تنفيذية تفصيلية لتحقيق أهدافها. يهدف ذلك إلى تحويل الخطة إلى إجراءات عملية وفعالة تعكس التزام الكلية بتحقيق رسالتها وتحقيق أهدافها في سياق التعليم العالي.

المحتويات

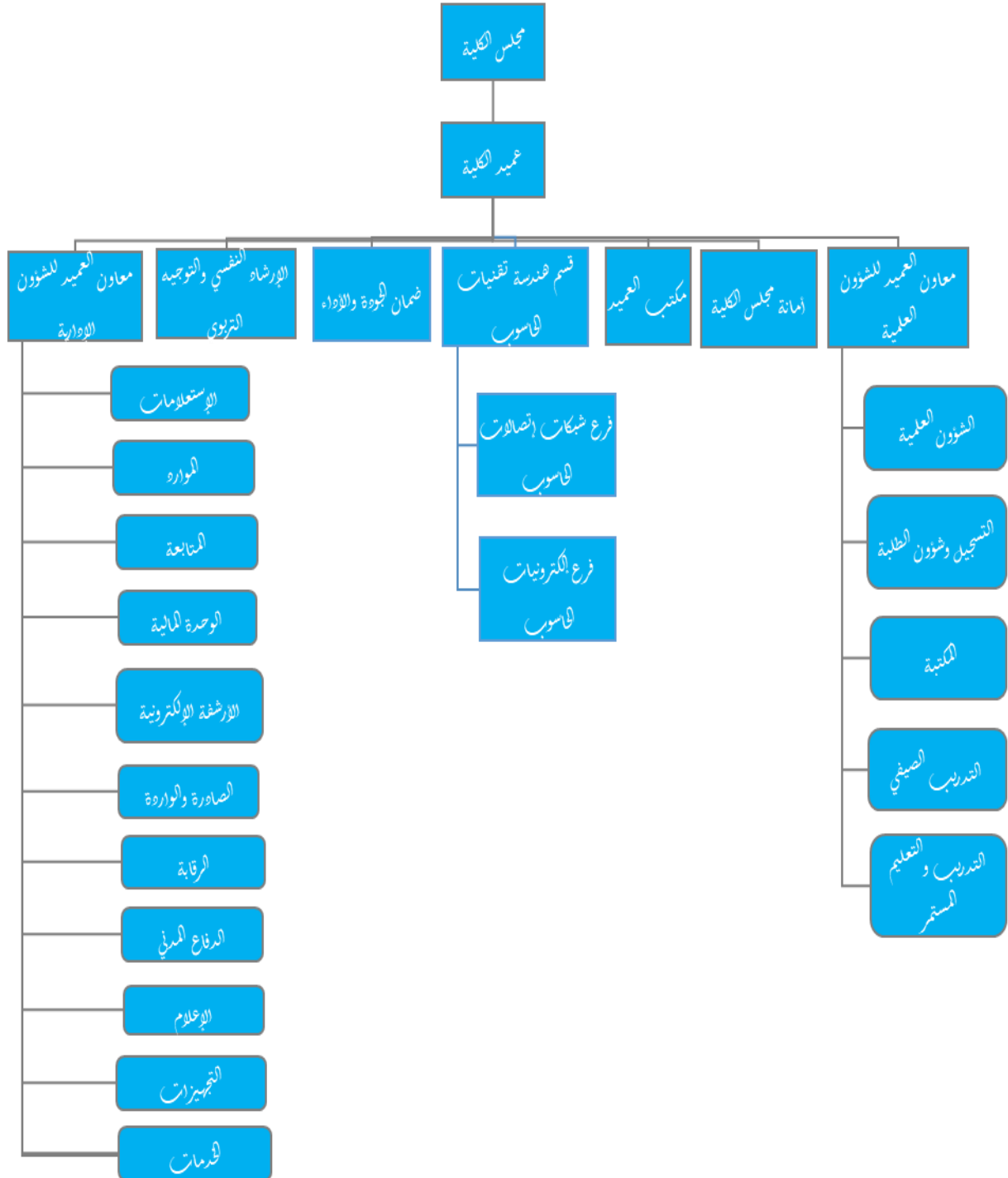
الصفحة	الموضوع	ت
6	نبذة عن كلية	1
7	مخطط الهيكل التنظيمي للكلية	2
8	رؤية ورسالة وأهداف الكلية والقيم	3
10-9	تحليل ظروف بيئة العمل	4
11	اهداف الكلية الإستراتيجية	5
12	الخطة الاستراتيجية للكلية	6
13	مراجعة وتقييم الخطة الإستراتيجية	7

كلمة السيد عميد الكلية المحترم

نبذة تعريفية عن الكلية

تأسست كلية الهندسة التقنية في العام 2007 م وتضم قسم هندسة تقنيات الحاسوب بفرعيه الأول شبكات إتصالات الحاسوب والثاني إلكترونيات الحاسوب والتي تعنى بدراسة المعرفة التخصصية في هندسة تقنيات الحاسوب، تمت الدراسة فيها لأربع سنوات باللغة الإنكليزية للدراستين الصباحية والمسائية، ويمنح المتخرج منها شهادة البكالوريوس في علوم هندسة تقنيات الحاسوب تؤهله لممارسة مهنة مهندس حاسوب في القطاعين الحكومي والأهلي فضلا عن إمكانية إكماله الدراسات العليا (الماجستير والدكتوراه) في داخل وخارج العراق.

الهيكل التنظيمي لكلية الهندسة التقنية



العناصر الرئيسية للخطة الاستراتيجية

نظرًا لأهمية التخطيط وتطوير برامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، فقد رسمت كلية الهندسة التقنية رؤيتها ورسالتها وأهدافها والقيم التي تصبو إليها وخططها متوافقة مع رؤية ورسالة واهداف الجامعة بما يتلاءم مع سياسة التنمية في البلاد وعلى أساس احتياجات المجتمع، والتي تكون الخطوط الرئيسية لها كما يأتي:

الرؤية:

الريادة بمجال التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع محليا ودوليا مستندة على المعايير المعتمدة والقيم الإسلامية.

الرسالة:

السعي إلى بناء جيل فاعل من المهندسين يملك المعارف التخصصية ليقدم خدماته النوعية للمجتمع وفق أخلاقيات المهنة.

الأهداف:

1. تنمية وتطوير مهارات وقابليات وإمكانيات ملاكات الكلية وطلبتها وخريجها وفئات المجتمع بشكل مستمر للوصول إلى تحقيق التنمية المستدامة.
2. تحسين مستمر للأداء وبيئة العمل والتعليم والتدريب وجودة المخرجات.
3. تحديث مستمر للمناهج الدراسية وطرائق التدريس بجانبها النظري والعملي بما يتوافق مع سوق العمل.
4. تحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات الأكاديمية على المستوى المحلي والدولي.
5. تحصيل تعاون وشراكة بمختلف المجالات مع المؤسسات المعتمدة محليا وعالميا بما يخدم المجتمع والبحث العلمي.

6. توسعة البرامج الدراسية بإستحداث تخصصات علمية جديدة على مستوى الدراسات الأولية والعليا وبحسب حاجة المجتمع وسوق العمل.

القيم:

تعمل كوادر الكلية على تعزيز قيم الصدق والأمانة في العمل وروح التعاون في حل المشكلات والتفاني في أداء المهام لدى الطلبة من اجل بناء جيل جديد قادر على بناء البلد متطور وفق القيم الإسلامية.

تحليل ظروف وبيئة العمل في الكلية (SWOT ANALYSIS)

دراسة وتحديد نقاط إقوة والضعف للبيئة الداخلية للكلية

أولاً: نقاط القوة

1. وجود اعضاء هيئة تدريس وكوادر ساندة على مستوى عالي من التأهيل الجامعي والتربوي.
2. أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة من فئات عمرية مختلفة ذوو خلفيات علمية متنوعة وتخرجوا من جامعات محلية وعالمية.
3. توفر مرافق خدمية جيدة من مكتبة- مواقف سيارات-ملاعب مختلفة ومركز ثقافي وغيرها .
4. الاعتماد على المنظومات الإلكترونية في العديد من عمليات التسجيل للمقررات الدراسية وأيضا الحصول على النتائج النهائية، وسجلات الدرجات.

ثانياً: نقاط الضعف

1. عدم وجود تنسيق كاف مع الجهات العامة والخاصة للاستفادة من امكانيات ومختبرات الكلية.

2. ضعف التواصل بين الكلية وخريجها، وعدم وجود آلية لمتابعة جودة مخرجات الكلية وملائمتها لسوق العمل .

3.

دراسة وتحديد الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية المحيطة بالكلية

ثالثاً: الفرص

1. دعم إدارة الجامعة والكلية لثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي .
2. الاعتماد المتزايد على التواصل الإلكتروني من خلال البريد الإلكتروني الجامعي والدوائر الإلكترونية المغلقة، وتوفير الوسائل الالكترونية الكافية لدعم تعليم الكتروني فعال عند الحاجة.

رابعاً: التهديدات

1. صعوبة حصول بعض خريجي أقسام الكلية على الوظيفة المناسبة في مجال التخصص .

اهداف الكلية الإستراتيجية

أهداف كلية الهندسة التقنية الاستراتيجية تهدف إلى توجيه وتحديد مسار النمو والتطوير لتحقيق رؤيتها ورسالتها. يمكن تصنيف هذه الأهداف حسب العديد من الجوانب المختلفة.

الهدف الإستراتيجي الأول: رفع مستوى جودة التعليم الهندسي

1. تطوير المناهج الدراسية لتكون متطابقة مع أحدث التقنيات والتطورات العلمية في مجال هندسة تقنيات الحاسوب.
2. تعزيز التعلم النشط والتفاعلي لدى الطلاب من خلال تبني أساليب تدريس حديثة.
3. تعزيز برامج التدريب العملي والتوجيه الأكاديمي لضمان اكتساب الطلاب للمهارات العملية الضرورية.

الهدف الاستراتيجي الثاني: اعداد مهندسين قادرين على تلبية حاجة سوق العمل في تخصص هندسة تقنيات الحاسوب

الهدف الاستراتيجي الثالث: توفير بيئة عمل جاذبة للتدريسيين ومحفزة على البحث العلمي

الهدف الاستراتيجي الرابع: تلبية احتياجات التنمية المستدامة من خلال الاسهام في أبحاث علمية تعنى بالتنمية المستدامة وبشكل دوري.

الهدف الاستراتيجي الخامس: توفير بنى تحتية تقدم تسهيلات لذوي الاحتياجات الخاصة.

الهدف الاستراتيجي السادس: توفير اقسام داخلية للطلبة

ت	الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني
	تطوير المناهج الدراسية لتكون متطابقة مع أحدث التقنيات والتطورات العلمية	مناهج متطورة تطابق أحدث التطورات العلمية العالمية	مستوى اداء الخريجين حسب رأي جهة التوضيف.	عمادة الكلية واللجنة العلمية في الكلية	2024 %20 2025 %20 2026 \$20 2027 %20 2028 %20
	تعزيز برامج التدريب العملي والتوجيه الأكاديمي لضمان اكتساب الطلاب للمهارات العملية الضرورية.	طلبة يمتلكون مهارات عملية متقدمة ضمن اختصاصهم	مستوى اداء الطلبة حسب رأي جهة التدريب.	اللجنة العلمية وأعضاء هيئة التدريس	2024 %20 2025 %20 2026 %20 2027 %20 2028 %20
	توفير بيئة عمل جاذبة للتدريسيين ومحفزة على البحث العلمي	مؤسسة تمتلك كوادر متخصصة كافية قادرة على تخريج طلبة يمتلكون مؤهلات عالية وقادرة كذلك على انتاج نتاج بحثي متخصص مواكب للتطور البحثي العالمي ومساهم بالتنمية المستدامة	ضوابط وزارة التعليم العالي و التصنيفات البحثية العالمية	عمادة الكلية و رئاسة الجامعة	2024 %20 2025 %20 2026 %20 2027 %20 2028 %20
	توفير بنى تحتية تقدم تسهيلات لذوي الاحتياجات الخاصة.	مؤسسة تستطيع استقبال الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة بدون أي مشاكل	الضوابط العالمية الخاصة بالبنى التحتية المهيئة لاستقبال ذوي الاحتياجات الخاصة	عمادة الكلية و رئاسة الجامعة	2024 %20 2025 %20 2026 %20 2027 %20 2028 %20
	توفير اقسام داخلية للطلبة	كلية مستعدة لاستقبال الطلبة من مختلف المحافظات وتوفير مساكن لهم	ضوابط وزارة التعليم العالي	عمادة الكلية و رئاسة القسم	2024 %20 2025 %20 2026 %20 2027 %20 2028 %20

مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية

- 1- مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية سنويا وبعد انتهاء الخمس سنوات
- 2- متابعة سلامة تنفيذ الخطة الاستراتيجية من قبل لجنة التخطيط الاستراتيجي
- 3- مراجعة التقدم السنوي للخطة وفق المؤشرات الموضوعية
- 4- إجراء عملية التقييم الشاملة للخطة والتحقق من مدى تحقيق الأهداف وتحديد الانحرافات وايجاد الحلول.