



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة رقم (١٣): استمارة تقييم أداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

الاسم الرباعي واللقب:

محل وتاريخ الولادة:

الجامعة :

المركز :

تاريخ ومدة تسنمه المنصب:

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات			
١	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :			
٢	الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:			
٣	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :			
٤	البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :			
٥	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسلمه : / /			
٦	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي			
	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه	
			من	إلى
	أ			
ب				
ج				

توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:

المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية والتكليفات الاخرى (٢٠%) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق الفقرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية.	١٠	يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام(١) درجة لكل امر	
٢	يستثمر امكانيات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها الاستراتيجية.	١٠	يوثق من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (١) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	
٣	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني في الاماكن التي تخدم عمل المركز البحثي.	١٠	يوثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (١) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	
٤	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في المركز.	١٠	يوثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	
٥	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم.	١٠	- تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٤ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح ٢ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية	
٦	يعمل بروح الفريق الواحد.	١٠	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (١) درجة لكل قيادة فريق عمل.	
٧	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة و المؤقتة في المؤسسة التعليمية و المساهمة في خدمة المجتمع .	١٠	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (١) لكل لجنة مشكلة.	
٨	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة.	١٠	يوثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (١) درجة لكل اجتماع	
٩	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	٥	توثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر	
١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة.	٥	يوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منقذ	
١١	اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	١٠	- تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة	
	مجموع درجات محور القدرات الادارية و القيادية	١٠٠		

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (٦٠%) وتملى من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية	٣٤	البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية - تمنح (٣٤) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحوث المنفرد او الباحث الاول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠%) - تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠%) - تمنح (١٤) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠%) - تمنح (٧) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠%) درجة الفقرة الكلية تكون صفر في حال عدم تحقيق درجة الفقرة باكملها. تخضع جميع البحوث المنشورة اعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات-	

<p>٢</p>	<p>البحوث المنشورة والكتب والإشراف على الطلبة والتقييم العلمي</p>	<p>١٦</p>	<p>تشمل هذه الفقرة البحوث التي لا تحقق الفقرة (١) والبحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمشاركة في المؤتمرات</p> <p>- تمنح (٨) درجة للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت اوسكوباس (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة)</p> <p>- تمنح (٦، ٤، ٣) درجة للباحث الثاني، الثالث، الرابع على التوالي</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية</p> <p>(ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٦-٤) على التوالي (٨ درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (٦ درجات للاشراف المنفرد و٣ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و (٤ درجات للاشراف المنفرد و٢ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي) و (٤) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٠).</p> <p>- تمنح ٣ درجات لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>-- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية.</p> <p>- تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرّب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (١٦) درجة</p>
<p>٣</p>	<p>يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي</p>	<p>١٠</p>	<p>(٢) درجتان للاشتراك في برنامج موسسي او برامجي علمي</p> <p>(١) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي</p> <p>(٢) درجتان لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها</p> <p>(٢) درجتان لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات و المؤتمرات و الندوات</p> <p>(١) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد</p> <p>(٢) درجتان في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونياً مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونياً</p>
<p>٤</p>	<p>يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل</p>	<p>١٠</p>	<p>(٢) درجتان نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسين</p> <p>(٢) درجتان لنسبة لعدد البحوث المنفذة /المخططة</p> <p>(٢) درجتان نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث</p> <p>(٢) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث</p> <p>(٢) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث</p> <p>ملاحظة: تمنح (٢) درجتان اذا كانت النسبة ٨٠% - ١٠٠% ، و (١,٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٥% - ٧٩% ، و (١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠% - ٦٤% .</p> <p>الدرجة القصوى (١٠) درجات</p>
<p>٥</p>	<p>تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)</p>	<p>٥</p>	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٥) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل او المشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور خارج العراق.</p> <p>- المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (٣) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل او المشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور داخل العراق.</p> <p>الدرجة القصوى (٥) درجات</p>
<p>٦</p>	<p>التنسيق مع القطاع العام و الخاص يهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي</p>	<p>٥</p>	<p>- تمنح (٣) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي</p> <p>- تمنح (٥) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي</p> <p>الدرجة القصوى (٥) درجات</p>
<p>٧</p>	<p>المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع</p>	<p>٥</p>	<p>- تمنح (٥) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات التي تلبي حاجة المؤسسات او المجتمع ,</p> <p>- تمنح (٣) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة</p> <p>- تمنح (٣) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسة او المجتمع او الوزاره او اقامة دورة تدريبية وتنشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية</p> <p>الدرجة القصوى (٥) درجات</p>

٨	المشاركة في التعليم المستمر والسمنار	٥	-تمنح (٥) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر - وتمنح (٤) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر -تمنح (٢) درجتان للمشاركة في التعليم المستمر بصفة حضور الدرجة القصوى (٥) درجات
٩	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية	٥	تمنح (٣) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها
١٠	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية	٥	تمنح (٣) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن ٥ درجات
	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبحثي	١٠٠	

المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء (٢٠ %) وتملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف صفر	متوسط ٥	جيد ١٠	جيد جدا ١٥	ممتاز ٢٠			
						٢٠	يمتلك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقناع الاخرين)	١
						٢٠	كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدة قياسية	٢
						٢٠	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحدائة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	٣
						٢٠	يعمل على تعزيز الثقة واشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	٤
						٢٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٥
						١٠٠	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

المحور الرابع : (درجات مضافة) (تعطى الدرجات بشرط تحقق درجة الفقرة (١/ المحور الثاني) كاملة وبخلافه يجب ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية (٨٠))

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
٣	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	١
٣	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٢
٣	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٤	اعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي والمقيم الوطني	٤
٥	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، ٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٥

٣	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٦
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)	

المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخصم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
لا يوجد	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	العقوبات	١
	عقوبة لفت نظر			
	عقوبة الإنذار			
	عقوبة قطع الراتب			
	عقوبة التوبيخ			
	عقوبة إنقاص الراتب			
عقوبة تنزيل الدرجة				
-----	تخصم (٣) درجات لكل مواطن ضعف	٩ -	مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	٢

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٢٠%		القدرات الادارية والقيادية	١
	٦٠%		النشاط العلمي والبحثي	٢
	٢٠%		المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	٣
	١٠٠%		مجموع المحاور	
	تضاف بالكامل بدون وزن		الدرجات المضافة	٤
	تخصم بالكامل بدون وزن	-	خصم درجات مواطن الضعف	٥
الدرجة كتابة	الدرجة رقما	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		
التقدير النهائي للتقييم				
ضعيف أقل من ٧٠	جيد ٧٠-٧٩	جيد جدا ٨٠-٨٩	امتياز ٩٠ فأكثر	

رأي المسؤول المباشر

<p>.....</p> <p>.....</p>

التوقيع : _____

اسم المسؤول الاعلى :

التاريخ : _____

التوقيع : _____

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ : _____