



جامعة الكفيل  
University of Alkafeel

الخطة الاستراتيجية  
كلية الهندسة التقنية  
جامعة الكفيل  
2026-2021

## لجنة كتابة الخطة الاستراتيجية

- 1- أ. م. علي جاسم رمضان رئيساً
- 2- أ. د. يحيى مهدي هادي عضواً
- 3- م. د. أحمد علي طالب عضواً
- 4- م. م. زينب صباح عيدان عضواً
- 5- م. م. زيد سعد حسين عضواً
- 6- المهندس الإستشاري علي مازن نعيم عضواً
- 7- ممثل الطلبة

## المقدمة:

يعمل التخطيط على توجيه أصحاب القرار في الكلية نحو اتخاذ قرارات مستنيرة تسهم في تحديد مسارات المستقبل للمؤسسة. يتيح هذا النهج للمؤسسات التعليمية التكيف مع التحديات ومواكبة التطورات العالمية. تسعى الكلية منذ افتتاحها إلى اتباع سياسة التطوير والتحسين المستمر لأدائها وتحقيق أهدافها التي انشأت من أجلها في إعداد كوادر هندسية متميزة من حيث التأهيل والتعليم والتدريب يُنَاط لها تحمل مسؤولية التخطيط والتنظيم والعمل بحرفية متميزة ومهنية عالية وتنفيذ مختلف مشاريع التنمية الشاملة للمجتمع العراقي من خلال تطبيق برامج تعليمية هندسية متكاملة شاملة تمتاز بأعلى مستوى من الجودة والكفاءة والمرونة وتعتمد على التقنيات الحديثة وتواكب التطور العلمي وثورة المعلومات.

في ضوء رؤية جامعة الكفيل في الريادة في التعليم العالي والبحث العلمي وفق المعايير العالمية والقيم الإسلامية فإن كلية الهندسة تتطلع إلى توفير نظام علمي أكاديمي بحثي بشقيه النظري والعملية لتحقيق التميز والإتقان وضمان مساهمة الأفراد في بناء المجتمع مساهمة عالية وبنّاءة. تم تصميم الخطة الاستراتيجية بهدف تحقيق رؤية ورسالة الكلية، وستتبع هذه الخطة بوضع خطة تنفيذية تفصيلية لتحقيق أهدافها. يهدف ذلك إلى تحويل الخطة إلى إجراءات عملية وفعالة تعكس التزام الكلية بتحقيق رسالتها وتحقيق أهدافها في سياق التعليم العالي.

الصفحة	الموضوع	ت
7	نبذة عن كلية	1
8	مخطط الهيكل التنظيمي للكلية	2
9	رؤية ورسالة وأهداف الكلية والقيم	3
11-10	تحليل ظروف بيئة العمل	4
12	اهداف الكلية الاستراتيجية	5
13	الخطة الاستراتيجية للكلية	6
14	مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية	7

## كلمة السيد عميد الكلية المحترم

لقد ساهمت كلية الهندسة التقنية في جامعة الكفيل عبر سنوات العطاء الطويلة، منذ تأسيسها في العام 2007، برسم ملامح المهندس العراقي ذي الدور البارز في بناء البلد.

ركزت الكلية عبر مشوارها الطويل على الجودة النوعية في الأداء، والأصالة في دراسة المعوقات الواقعية التي يواجهها البلد للوصول الى معالجتها بحلول خلاقة مبدعة تضيف لمستها الخاصة للعلم والمعرفة وتسهم في خدمة البلد.

ولكي تكون الكلية في خدمة المجتمع وفقاً لأهداف الجامعة والجهة المؤسسة للجامعة ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخطة الدولة العراقية، حيث لعبت دور أساسي بارز ومتميز في الاستشارات الهندسية المتنوعة إذ ساهمت كوادرها في إنجاز العديد من المشاريع الهندسية في القطاعين العام والحكومي والخاص الأهلي.

وتركز الكلية على الطالب الذي تعده اللبنة الأساس لبناء الإنسانية والبلد ومصدراً لرفد الحياة الاجتماعية والأكاديمية والعملية بالإبداع مع التزام ثوابت النزاهة والأمانة بمختلف المجالات.

تميزت الكلية بالأجواء الصحية عبر موقعها الجغرافي، ومميزات مجتمعها التعليمي، وتصميم مبانيها وفضاءاتها وحدائقها، فضلاً عن الأجواء الاجتماعية بين منتسبيها، كأسرة واحدة، وكذلك روح الألفة والمحبة والتعاون والتعامل التربوي مع أبنائها الطلبة.

أن الكلية إعتمدت على مناهج علمية متطورة من أجل تخريج مهندسين وباحثين بمعايير عالمية وكفاءة عالية، حيث تهدف عمادة الكلية الى التحسين والتطوير المستمر للعملية التعليمية بما يتناسب مع المعايير العالمية في الإرتقاء بمخرجات التعليم والتي تؤدي الى تخريج مهندسين أكفاء يساهمون في رفعة البلد وتنميته بشكل مستدام. وأن الكلية تسعى دائماً لمحاكاة سوق العمل من خلال تخريج العديد من الكوادر الهندسية المتميزة لتساهم في رفد المؤسسات بهذه الكوادر المتألقة المستمرة بتواصلها مع أساتذة الكلية وباحثيها للتعاون في إنجاز مهامها وحل المشاكل الهندسية التي تواجههم أثناء العمل وفق أطر علمية هندسية رصينة.

ونسعى، بوصفنا عميداً للكلية، من خلال تصدينا لإدارة الكلية على تبني أمور عدة منها أن تكون للكلية

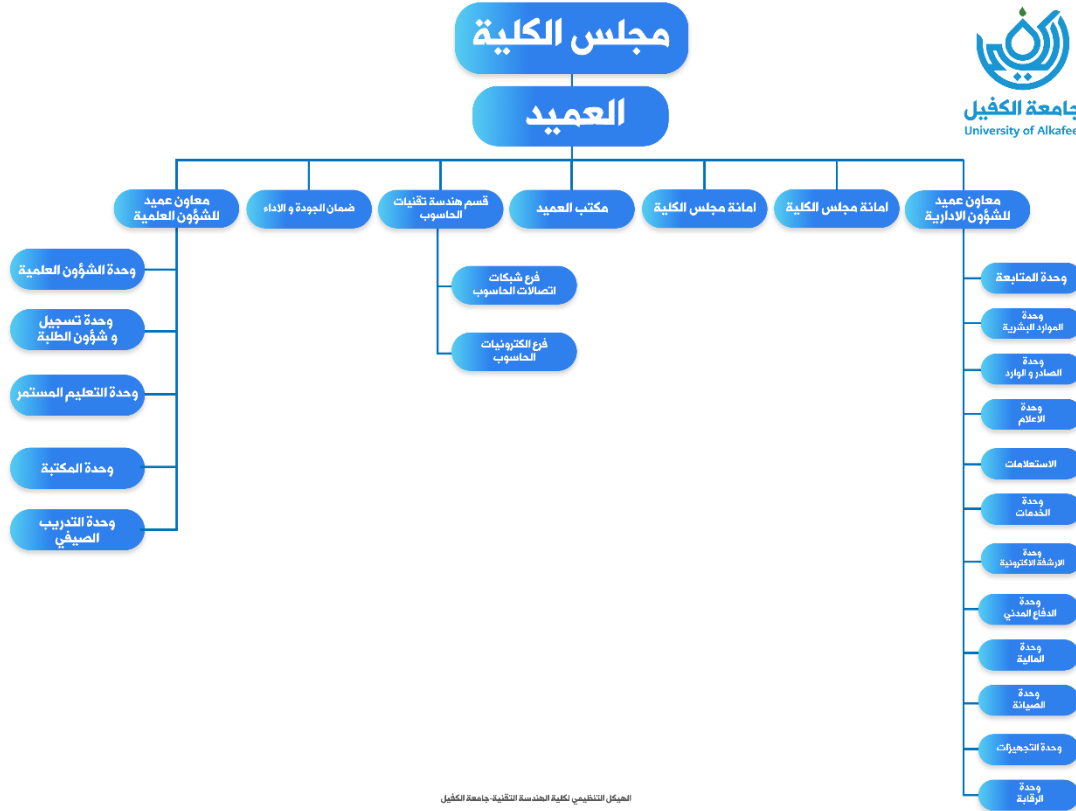
بصمة نوعية بالارتقاء بالمجال الهندسي من خلال التركيز على جودة المناهج التعليمية وإستخدام الطرائق المحدثه لتعلم والتعليم وتطوير المختبرات التعليمية والبيئة الدراسية والبحثية، بالإضافة الى غرس روح الإهتمام بجانب الإبداع الهندسي في عقول كوادرننا وطلبتنا للمشاركة في إيجاد الحلول النوعية لمشاكل المجتمع وكما نسعى الى الشراكة الواقعية مع الكليات الهندسية في الجامعات الرصينة وتشكيل الفرق البحثية لزيادة إنتاج الأبحاث العلمية التطبيقية عالية الجودة لخدمة مؤسسات البلد والمجتمع ولرفع مكانة الكلية ضمن مصاف الكليات المناظرة الدولية والمحلية وتحصيلها لمراكز متقدمة في التصنيفات الأكاديمية المعتمدة.

وفي الختام ندعو الله تبارك وتعالى أن يوفق كوادرن الكلية من أجل المضي قدما في العمل الدؤوب المخلص من أجل إنجاح عمل الكلية وتطويرها بشكل مستمر وتحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها في تخريج مهندسين تقنيين ناجحين ذوي خبرة عالية في اختصاصاتهم لغرض المشاركة في بناء وطنهم وخدمة مواطنية ورفع أسمه عاليا بين الدول.

## نبذة تعريفية عن الكلية

تأسست كلية الهندسة التقنية في العام 2007 م وتضم قسم هندسة تقنيات الحاسوب بفرعيه الأول شبكات إتصالات الحاسوب والثاني إلكترونيات الحاسوب والتي تعنى بدراسة المعرفة التخصصية في هندسة تقنيات الحاسوب، تمتد الدراسة فيها لأربع سنوات باللغة الإنكليزية للدراستين الصباحية والمسائية، ويمنح المتخرج منها شهادة البكالوريوس في علوم هندسة تقنيات الحاسوب تؤهله لممارسة مهنة مهندس حاسوب في القطاعين الحكومي والأهلي فضلاً عن إمكانية إكماله الدراسات العليا (الماجستير والدكتوراه) في داخل وخارج العراق.

# الهيكل التنظيمي لكلية الهندسة التقنية





## العناصر الرئيسية للخطة الاستراتيجية

نظراً لأهمية التخطيط وتطوير برامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، فقد رسمت كلية الهندسة التقنية رؤيتها ورسالتها وأهدافها والقيم التي تصبو اليها وخططها متوافقة مع رؤية ورسالة واهداف الجامعة بما يتلاءم مع سياسة التنمية في البلاد وعلى أساس احتياجات المجتمع، والتي تكون الخطوط الرئيسية لها كما يأتي:

### الرؤية:

الريادة بمجال التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع محلياً ودولياً مستندة على المعايير المعتمدة والقيم الإسلامية.

### الرسالة:

السعي إلى بناء جيل فاعل من المهندسين يملك المعارف التخصصية ليقدم خدماته النوعية للمجتمع وفق أخلاقيات المهنة.

### الأهداف:

1. تنمية وتطوير مهارات وقابليات وإمكانيات ملاكات الكلية وطلبتها وخريجها وفتات المجتمع بشكل مستمر للوصول إلى تحقيق التنمية المستدامة.
2. تحسين مستمر للأداء وبيئة العمل والتعليم والتدريب وجودة المخرجات.
3. تحديث مستمر للمناهج الدراسية وطرائق التدريس بجانبها النظري والعملي بما يتوافق مع سوق العمل.
4. تحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات الأكاديمية على المستوى المحلي والدولي.
5. تحصيل تعاون وشراكة بمختلف المجالات مع المؤسسات المعتمدة محليا وعالميا بما يخدم المجتمع والبحث العلمي.
6. توسعة البرامج الدراسية باستحداث تخصصات علمية جديدة على مستوى الدراسات الأولية والعليا وبحسب حاجة المجتمع وسوق العمل.

### القيم:

تعمل كوادر الكلية على تعزيز قيم الصدق والأمانة في العمل وروح التعاون في حل المشكلات والتفاني في أداء المهمات لدى الطلبة من اجل بناء جيل جديد قادر على بناء البلد متطور وفق القيم الإسلامية.

## تحليل ظروف وبيئة العمل في الكلية (SWOT ANALYSIS)

### دراسة وتحديد نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية للكلية

#### أولاً: نقاط القوة

1. وجود اعضاء هيئة تدريس وكوادر ساندة على مستوى عالي من التأهيل الجامعي والتربوي.
2. أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة من فئات عمرية مختلفة ذوو خلفيات علمية متنوعة وتخرجوا من جامعات محلية وعالمية.
3. توفر مرافق خدمية جيدة من مكتبة - مواقف سيارات - ملاعب مختلفة ومركز ثقافي وغيرها .
4. الاعتماد على المنظومات الإلكترونية في العديد من عمليات التسجيل للمقررات الدراسية وأيضا الحصول على النتائج النهائية، وسجلات الدرجات.

#### ثانياً: نقاط الضعف

1. عدم وجود تنسيق كاف مع الجهات العامة والخاصة للاستفادة من امكانيات ومختبرات الكلية.
2. ضعف التواصل بين الكلية وخريجيتها، وعدم وجود آلية لمتابعة جودة مخرجات الكلية وملائمتها لسوق العمل.

## دراسة وتحديد الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية المحيطة بالكلية

### ثالثًا: الفرص

1. دعم إدارة الجامعة والكلية لثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي .
2. الاعتماد المتزايد على التواصل الإلكتروني من خلال البريد الإلكتروني الجامعي والدوائر الإلكترونية المغلقة، وتوفير الوسائل الإلكترونية الكافية لدعم تعليم الكتروني فعال عند الحاجة.

### رابعًا: التهديدات

1. صعوبة حصول بعض خريجي أقسام الكلية على الوظيفة المناسبة في مجال التخصص

## الأهداف الاستراتيجية للكلية

أهداف كلية الهندسة التقنية الاستراتيجية تهدف إلى توجيه وتحديد مسار النمو والتطوير لتحقيق رؤيتها ورسالتها. يمكن تصنيف هذه الأهداف حسب العديد من الجوانب المختلفة.

### الهدف الاستراتيجي الأول: رفع مستوى جودة التعليم الهندسي

1. تطوير المناهج الدراسية لتكون متطابقة مع أحدث التقنيات والتطورات العلمية في مجال هندسة تقنيات الحاسوب.

2. تعزيز التعلم النشط والتفاعلي لدى الطلاب من خلال تبني أساليب تدريس حديثة.

3. تعزيز برامج التدريب العملي والتوجيه الأكاديمي لضمان اكتساب الطلاب للمهارات العملية الضرورية.

الهدف الاستراتيجي الثاني: اعداد مهندسين قادرين على تلبية حاجة سوق العمل في التخصص.

الهدف الاستراتيجي الثالث: توفير بيئة عمل جاذبة للتدريسيين ومحفزة على البحث العلمي.

الهدف الاستراتيجي الرابع: تلبية احتياجات التنمية المستدامة من خلال الاسهام في أبحاث علمية تعنى بالتنمية المستدامة وبشكل دوري.

الهدف الاستراتيجي الخامس: توفير بنية تحتية تقدم تسهيلات لذوي الاحتياجات الخاصة.

الهدف الاستراتيجي السادس: توفير اقسام داخلية للطلبة.

التوقيت الزمني		مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف	ت
%20	2022	عمادة الكلية واللجنة العلمية في الكلية	مستوى اداء الخريجين حسب راي جهة التوظيف.	مناهج متطورة تطابق احدث التطورات العلمية العالمية	تطوير المناهج الدراسية لتكون متطابقة مع أحدث التقنيات والتطورات العلمية	1
%20	2023					
\$20	2024					
%20	2025					
%20	2026					
%20	2022	اللجنة العلمية وأعضاء هيئة التدريس	مستوى اداء الطلبة حسب راي جهة التدريب.	طلبة يمتلكون مهارات عملية متقدمة ضمن اختصاصهم	تعزيز برامج التدريب العملي والتوجيه الأكاديمي لضمان اكتساب الطلاب للمهارات العملية الضرورية.	2
%20	2023					
%20	2024					
%20	2025					
%20	2026					
%20	2022	عمادة الكلية ورئاسة الجامعة	ضوابط وزارة التعليم العالي و التصنيفات البحثية العالمية	مؤسسة تمتلك كوادر متخصصة كافية قادرة على تخريج طلبة يمتلكون مؤهلات عالية وقادرة كذلك على انتاج نتائج بحثي متخصص مواكب للتطور البحثي العالمي ومساهم بالتنمية المستدامة	توفير بيئة عمل جاذبة للتدريسيين ومحفزة على البحث العلمي	3
%20	2023					
%20	2024					
%20	2025					
%20	2026					
%20	2022	عمادة الكلية ورئاسة الجامعة	الضوابط العالمية الخاصة بالبنى التحتية المهيئة لاستقبال ذوي الاحتياجات الخاصة	مؤسسة تستطيع استقبال الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة بدون أي مشاكل	توفير بنى تحتية تقدم تسهيلات لذوي الاحتياجات الخاصة.	4
%20	2023					
%20	2024					
%20	2025					
%20	2026					

%20	2022	عمادة الكلية ورئاسة القسم	ضوابط وزارة التعليم العالي	كلية مستعدة لاستقبال الطلبة من مختلف المحافظات وتوفير مساكن لهم	توفير اقسام داخلية للطلبة	5
%20	2023					
%20	2024					
%20	2025					
%20	2026					

## مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية

1. مراجعة وتقييم الخطة الاستراتيجية سنويا وبعد انتهاء الخمس سنوات.
2. متابعة سلامة تنفيذ الخطة الاستراتيجية من قبل لجنة التخطيط الاستراتيجي.
3. مراجعة التقدم السنوي للخطة وفق المؤشرات الموضوعية.
4. إجراء عملية التقييم الشاملة للخطة والتحقق من مدى تحقيق الاهداف وتحديد الانحرافات وايجاد الحلول.