



الخطة الدراسية
العام الدراسي (2020-2021)
كلية القانون

المرحلة الدراسية	الرابعة
التخصص	القانون العام
اسم المادة الدراسية (باللغة العربية)	قانون العمل والضمان الاجتماعي
اسم المادة الدراسية (باللغة الانكليزية)	Labor and Social Security Law
أهداف المادة	تهدف هذه المادة إلى تعريف الطالب بالمبادئ العامة في قانون العمل من حيث تعريفه وأهميته وتطوره والتنظيم الدولي له مصادره واستقلاله ونطاق تطبيقه ثم معرفة عقد العمل الفردي من حيث عناصره وانعقاده ومدته وآثاره ووقفه وانتهائه . وايضا ان تبين للطلبة الاحكام المتعلقة بالتنظيم القانوني لعلاقات العمل الجماعية ولا سيما اتفاقات العمل الجماعية والنقابات العمالية وتسوية النزاعات العمالية الجماعية وقانون الضمان الاجتماعي مع التركيز على القواعد الخاصة للنظام المالي للضمان الاجتماعي والمخاطر المضمونة في العراق (الشيخوخة ، العجز ، الوفاة ، واصابة العمل).
وصف المادة	أهمية قانون العمل، أسباب ظهور قانون العمل، علاقات العمل في العصور القديمة والوسطى، علاقات العمل في ظل مبدأ الحرية الاقتصادية وبعد الثورة الصناعية، تطور قانون العمل في العراق، مكان قانون العمل في النظام القانوني والخصائص المميزة له، مصادر قانون العمل ، المصادر الداخلية لقانون العمل، الدستور ، التشريع، الأنظمة والتعليمات ، القضاء ، الفقه ، المصادر الداخلية ذات الطابع المهني (التعليمات ، العرف ، عقود العمل الجماعية ، القرارات النقابية)، التنظيم الدولي للعمل ، العوامل التي ساعدت على التدوين، المصادر الدولية لقانون العمل (الاتفاقيات ، التوصيات ، معاهدات العمل) ، سريان قانون العمل من حيث (الزمان والمكان والأشخاص والاستثناءات من تطبيق بعض أحكام قانون العمل)
عدد الساعات النظرية	2
عدد الساعات العملية	-
عدد الوحدات	2
اسم التدريسي باللغة العربية	أحمد علي عبود خليل
اسم التدريسي باللغة الإنكليزية	Ahmed Ali Abbood Khalil
اللقب العلمي	أستاذ مساعد دكتور
العنوان البريد الإلكتروني الجامعي	ahmadali.alkhafajy@alkafeel.edu.iq
رقم الهاتف الجوال (Whatsapp)	07809063600

Week	Syllabus
1	أهمية قانون العمل
2	أسباب ظهور قانون العمل
3	علاقات العمل في العصور القديمة والوسطى
4	علاقات العمل في ظل مبدأ الحرية الاقتصادية
5	تطور قانون العمل في العراق
6	مكان قانون العمل في النظام القانوني والخصائص المميزة له
7	مصادر قانون العمل ، المصادر الداخلية لقانون العمل
8	الدستور ، التشريع ، الأنظمة والتعليمات ، القضاء ، الفقه ، المصادر الداخلية ذات الطابع المهني
9	التنظيم الدولي للعمل ، العوامل التي ساعدت على التدوين
10	المصادر الدولية لقانون العمل
11	سريان قانون العمل من حيث (الزمان والمكان والأشخاص)
12	تدخل الدولة في التنظيم الاجتماعي للعمل، التشغيل والتدريب
13	القيود الواردة على حرية العمل
14	سلطات صاحب العمل الإدارية والانضباطية
15	مشاركة العمال في الإدارة في العراق ، التنظيم النقابي
16	الطبيعة القانونية للنقابة ووظائفها ، الاتحادات النقابية
17	مفهوم نزاع العمل الجماعي وطرق تسويته ، الإضراب
18	عقد العمل الفردي ، آثار عقد العمل
19	التزامات العامل
20	اختراعات العامل
21	التزامات صاحب العمل
22	أنواع الأجر وصوره
23	تمييز متممات الأجر عن التبرعات (المنحة والهبة)
24	تدخل الدولة في تحديد الأجور ، النظام القانوني لدين الأجر
25	القواعد المنظمة للوفاء بالأجر
26	ضمانات الوفاء بالأجر
27	حماية الأجر في مواجهة دائني العامل
28	انتهاء عقد العمل وانفساخ العقد بسبب استحالة التنفيذ نهائياً
29	الدعوى العمالية وعقد العمل الجماعي
30	انتهاء عقد العمل الجماعي والتكييف القانوني له

المصادر:

شرح قانون العمل الجديد رقم 37 لسنة 2015 / د. عماد حسن سلمان

المراجع الرئيسية:

- (1) قانون العمل / د. عصام انور سليم
- (2) قانون العمل / د. عدنان العابد ، د يوسف الياس
- (3) الوجيز في شرح قانون العمل / د. علي عوض حسن

المراجع المساعدة:

- (1) قانون العمل / د. محمد حسين منصور
- (2) قانون العمل العراقي - علاقات العمل الفردية / د يوسف الياس
- (3) شرح قانون العمل وتعديلاته / د. غالب علي الداودي