



جامعة الكفيل
University of Alkafel

كلية طب الاسنان / جامعة الكفيل

السياسات العامة المتبعه لاستقطاب المعيدين في كلية طب الاسنان / جامعة الكفيل



السياسات العامة المتبعة لاستقطاب المعيدين في كلية طب الأسنان /جامعة الكفيل

سياسات استقطاب المعيدين ومساعدى المختبر في كلية طب الأسنان، بما يساهم في تعزيز العملية التعليمية والبحثية وتوفير بيئة عمل محفزة للشباب.

أهداف السياسة:

- جذب وتعيين أفضل الخريجين الجدد والمتفوقين في مجال طب الأسنان.
- بناء فريق عمل من المعيدين ومساعدى المختبر مؤهل وفعال لدعم العملية التعليمية والبحثية.
- توفير فرص تدريب وتطوير للمعيدين ومساعدى المختبر لتمكينهم من تطوير مهاراتهم.
- تشجيع المعيدين على المشاركة في الأنشطة البحثية.

المعايير المعتمدة:

1. الشروط الأكاديمية:

- التفوق الدراسي: تحديد حد أدنى للمعدل التراكمي للقبول.
- مهارات اللغة الإنجليزية: إجادة اللغة الإنجليزية للوصول إلى المصادر العلمية.
- مهارات الحاسوب: إتقان برامج الحاسوب المتعلقة بالمجال.

2. التدريب والتطوير:

- تقديم برامج تدريبية مكثفة للمعيدين الجدد لتأهيلهم للعمل.
- توفير فرص للتسجيل في برامج الدراسات العليا أو الحصول على شهادات تخصصية.
- تشجيع المعيدين على المشاركة في الأنشطة البحثية تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس.

3. الحوافز والتسهيلات:

- توفير مرونة في الجدول الدراسي للمساعدة في التوفيق بين الدراسة والعمل.

4. التقييم والأداء:

- إجراء تقييم دوري لأداء المعيدين ومساعدى المختبر.
- ربط نتائج التقييم بالحوافز والتجديد.
- توفير فرص للتقدم الوظيفي للمتفوقين.

5. بيئة العمل:

- توفير بيئة عمل محفزة ومشجعة.
- توفير الأدوات والمعدات اللازمة لعمل المعيدين ومساعدى المختبر.

6. التنوع:

- تشجيع التنوع في التعيينات.
- تشجيع المشاركة في الأنشطة المجتمعية.
- دعم المبادرات والمشاريع الإبداعية.