



Ref. No:

Date: / /

العدد ١٦١٠ / ٣ / ٢٠١٩
التاريخ: ٢٠١٩ / ١٢ / ٩

الى / الكليات كافة
الأقسام والشعب والوحدات كافة



م / اعمام

سياسة الجامعة ضد العمل القسري والعبودية الحديثة

المحتويات

1. المقدمة والتعاريف

2. مسؤوليات الجامعة

3. الموافقة على السياسة

1) المقدمة والتعاريف

جامعة الكفيل هي إحدى المؤسسات التي تتحمل مسؤولية كبيرة تجاه المجتمع وهي عضو نشط ومساهم كبير في تطوير المدينة التي تحيط بها. وكمؤسسة أهلية، تواجه جامعة الكفيل تحديات فريدة في القضايا المعاصرة التي تسعى في معالجتها من خلال ممارستها اليومية في الحرم الجامعي في الداخل والخارج. إذ تسعى الجامعة للقضاء على أي شكل من أشكال الأنشطة غير الأخلاقية المذكورة في هذه السياسة وفي غيرها من السياسات الأخرى الخاصة بالجامعة والتي تتعارض مع العقيدة الإسلامية والمبادئ التوجيهية والتعاليم الدينية.

العمل الجبري: يعرف قانون العمل العراقي (قانون 2015) العمل الجبري بأنه: كل عمل أو خدمة تفرض قسراً على أي شخص تحت التهديد بأي عقوبة ولم يتطوع هذا الشخص لأدائه بمحض إرادته.

الاتجار بالبشر: على النحو المحدد في بيان الأمم المتحدة، فإن الاتجار بالبشر هو: "الاتجار بالأشخاص" الذي يعني تجنيد الأفراد أو نقلهم أو انتقالهم أو إيوائهم أو استقبالهم، عن طريق التهديد بالقوة واستخدامها أو غيرها من أشكال الإكراه أو الاختطاف أو الاحتيال أو الخداع أو عن طريق إساءة استخدام السلطة أو استغلال حالة الضعف لدى الفرد أو إعطاء أو إعطاء مدفوعات أو مزايا لإستحصال موافقة الأفراد، لغرض الاستغلال. يشمل الاتجار بالبشر استخدام العنف أو التهديد أو الإكراه لنقل الأشخاص أو تجنيدهم أو إيوائهم من أجل استغلالهم لأغراض مثل الدعارة القسرية أو العمل أو الإجرام أو الزواج المبكر الإجباري أو إزالة الأعضاء والمتاجرة بها.



University Rector Office

مكتب رئيس الجامعة

Ref. No:

Date: / /

العدد ١٦١٠ / م / ج
التاريخ: ٢٠٢١ / ١٢ / ٩

العبودية الحديثة: هو مصطلح شامل يغطي العديد من الممارسات غير المحددة. ويشمل ذلك بوجه عام الاتجار بالبشر لأغراض الإستغلال أو للعمل أو استخدام الأعضاء، والسخرة، والعمل القائم على النسب بسبب المديونية، والاستعباد المنزلي، وعمل الأطفال، والزواج المبكر (للطفل) والزواج القسري. ويمكن أن تشمل أشكال أخرى من العبودية الحديثة والاتجار بالبشر كأخذ الرضع والأطفال للبيع كنوع من عمليات التبني، الوقوع تحت الاحتيال بسبب أدوار الطقوس الدينية وكذلك تلك التي اتخذت من الطقوس الدينية التي تنطوي على أشكال من قائمة التضحية البشرية.

الطفل: يعرف قانون العمل العراقي (قانون 2015) الطفل بأنه: أي شخص لم يتم (15) الخامسة عشرة من العمر.

2) مسؤوليات الجامعة

تندرج مسؤوليات الجامعة فيما يخص العمل القسري، والاتجار بالبشر، والعبودية الحديث وعمل الأطفال في النقاط التالية:

- وضع ونشر سياسة وخطة واستراتيجية واضحة لمكافحة جميع مخاطر العمل القسري المعروفة والعبودية الحديثة وعمالة الأطفال والاتجار بالبشر.
- انضمت الجامعة إلى منظمات مثل النقابات العمالية المنظمات العالمية جنباً إلى جنب مع الهيئات الرسمية الحكومية لجمع وتقييم ومقارنة وتوزيع المعلومات والقضاء على العمل القسري والعبودية الحديثة وعمالة الأطفال ومخاطر الاتجار بالبشر.
- تقوم الجامعة بتعليم جميع الكوادر وتقديم برامج حول مفاهيم العمل الجبري والعبودية الحديثة وعمالة الأطفال ومخاطر الاتجار بالبشر على كل المستويات وتوجه الجميع للإبلاغ عن مثل هذه الحالات مباشرة إلى اللجنة الرسمية الخاصة بنقابة العمال المشكلة في الجامعة.
- ستقوم الجامعة بإجراء وتقديم تقرير عن تقييم شامل لمخاطر العمل القسري والعبودية الحديثة وعمالة الأطفال والاتجار بالبشر إذا وجدت إلى الجهات الرسمية العليا، بما في ذلك سلاسل التوريد وممارسات التوظيف والحرم الجامعي والشراكات في الخارج، بالإضافة إلى الأساليب المستخدمة لمعالجة وتقليل المخاطر. وتمثل هذه السياسة وسياسة مكافحة التمييز التزاماً شفهيًا واضحاً بحماية حقوق الإنسان واحترامها في الحرم الجامعي.



University Rector Office

مكتب رئيس الجامعة

Ref. No:

Date: / /

العدد ١٦١٠ / ٤
التاريخ: ٢٠٢١ / ١٢ / ٢٩

- لا تتسامح جامعة الكفيل مطلقاً مع أي عمل من أعمال العمل القسري والعبودية الحديثة وعمالة الأطفال والاتجار بالبشر في عملياتها وفي سلاسل التوريد وأي أنشطة دولية أخرى تقوم بها الجامعة.
- تتعاون الجامعة مع الجامعات والمنظمات المحلية والدولية، وتتبادل المعلومات حول العمل القسري، والعبودية الحديثة، وعمل الأطفال، ومخاطر الاتجار بالبشر والأساليب المستخدمة لمعالجتها مع الزملاء والأكاديميين.
- تشارك الجامعة بشكل مباشر مع الموردين من الدرجة الأولى (وتذهب إلى أبعد من ذلك في السلسلة، إن أمكن)؛ للحد من العمل القسري، والعبودية الحديثة، وعمالة الأطفال، ومخاطر الاتجار بالبشر، بهدف القضاء عليها.
- الجامعة تضمن أن أولئك الذين يشغلون مناصب قيادية (وخاصة القادة المعيّنين الجدد) على علم بقانون العمل العراقي وبمخاطر العمل القسري والعبودية الحديثة وعمالة الأطفال والاتجار بالبشر التي تؤثر في عمل الجامعة بشكل مباشر، وأنهم على دراية بالسياسات والأساليب المنفذة للتصدي لهذه المخاطر والحد منها والمشاركة فيها.

3) الموافقة على السياسة والمراجعة

يتم اعتماد السياسة ودعمها والموافقة عليها بشكل كامل من قبل مجالس الكليات ومجلس الجامعة ولجنة النقابة العمالية بالجامعة.

أ.د. نورس محمد شهيد الدهان
رئيس الجامعة
2021/12/29





University Rector Office

Ref. No:

Date: / /

مكتب رئيس الجامعة

العدد ١٦١٠/ج.٣
التاريخ: ٢٠٢١ / ١٢ / ٩

To/ All Colleges

All Departments, Divisions and Units

S/ Proclamation

University Policy Against Forced Labour,
Human Trafficking, Modern Slavery & Child Labour



Contents

1. Introduction and Definitions
2. Responsibility of the University
3. Approval of policy

1) Introduction and Definitions

The University of Alkafeel is one of the institutions that takes great responsibility towards the society and is an active member in developing the city. As a private institution facing unique challenges in addressing the issues, as well as in their practices on campuses at home and abroad, the University endeavors to eliminate any form of the forementioned immoral activities that are against the Islamic believes and guidelines through its policies and activities.

Forced Labour: The Iraqi Labour Code (Act 2015) defines forced labour as: any service or a task that is achieved by an individual against their will and under threat where the individual did not volunteer by his own desire.

Human Trafficking: as defined by the United Nations statement, human trafficking is: "Trafficking in persons" which means the recruitment, transportation, transfer, harboring or receipt of individuals, by means of the threat or use of force or other forms of coercion, of abduction, of fraud, of deception, by the abuse of power or of a position of vulnerability or of the giving or receiving of payments or benefits to achieve the consent of the individuals, for the purpose of exploitation. Human trafficking includes the use of violence, threats or coercion to transport, recruit or harbor people in order to exploit them for purposes such as forced prostitution, labor, criminality, marriage or organ removal.

Modern Slavery: is an umbrella term covering many ill-defined practices. Generally included are human trafficking for abuse, labour or organs, forced labour, bonded labour, descent-based labour, domestic servitude, child labour, early (child) and forced marriage. Other forms of modern slavery and human trafficking may include the taking of babies and children for sale for adoption, the entrapment of people in religious ritual roles as well as those taken for religious rites that involve forms of human sacrifice list goes on .

Child: The Iraqi Labour Code (Act 2015) defines a child as: any individual (male or female) who's age does not exceed 15 years.

2) Responsibilities of the University



University Rector Office

Ref. No:

Date: / /

مكتب رئيس الجامعة

العدد ١٦١٠ / ج / ٢٠٢١

التاريخ: ٢٠٢١ / ١٢ / ٢٩

The University's responsibilities with regard to forced labor, human trafficking, modern slavery and child labor fall into the following points:



- The University establishes and publishes a clear policy, plan and strategy to combat all known forced labour, modern slavery, child labour and human trafficking risks.
- The University joins organizations such as labour unions and syndicates along with government official bodies to collect, assess, collate, and distribute information and eliminate forced labour, modern slavery, child labour and human trafficking risks.
- The University educates all members and introduce programs about forced labour, modern slavery, child labour and human trafficking risks at every level and directs all to report of such cases directly to the official committee of labour union at the University.
- The University will perform and report upon a thorough assessment of the forced labour, modern slavery, child labour and human trafficking risks affecting the university at every level, including our supply chains, recruitment practices, and overseas campuses and partnerships, as well as the methods employed to address and reduce risk. Crucially, this policy and the anti-discrimination policy represent a clear verbal commitment to protecting and respecting human rights.
- The University of Alkafeel has a zero tolerance of any act of any forced labour, modern slavery, child labour and human trafficking its operations and in supply chains, and any international activities.
- The University collaborates with other universities and organizations, sharing information about forced labour, modern slavery, child labour and human trafficking risks and methods employed to address them with colleagues.
- The University engages directly with first-tier suppliers (and go further down the chain, if possible); to reducing and hence eliminating forced labour, modern slavery, child labour and human trafficking risks.
- The University should ensure that those in leadership roles (especially new assigned leaders) are informed of the forced labour, modern slavery, child labour and human trafficking risks that affect the university, and that they are aware of and engaged in policies and methods implemented to address and reduce those risks.

Approval and Revision

The policy is endorsed and fully supported and approved by the Colleges councils and the University Council and the Labour Union Committee of the University.



N. ALDAHAN

Prof. Dr. N. Aldahan
Chancellor of the University

2021/12/ 29