



جامعة الكفيل
University of Alkafeel

كلية طب الاسنان / جامعة الكفيل

السياسات العامه المتبعه لاستقطاب الموظفين الإداريين والفنيين في كلية طب الاسنان / جامعة الكفيل



السياسات العامة المتبعة لاستقطاب الموظفين الإداريين والفنيين في كلية طب الأسنان /جامعة الكفيل

تهدف هذه السياسة الى استقطاب الموظفين الإداريين والفنيين في كلية طب الأسنان، بما يساهم في تعزيز الكفاءة الإدارية والفنية و توفير بيئة عمل مناسبة لدعم العملية الأكاديمية والبحثية.

أهداف السياسة:

- جذب وتعيين أفضل الكفاءات في المجالات الإدارية والفنية.
- بناء فريق عمل متميز ومتكامل لدعم الأنشطة الأكاديمية والإدارية.
- توفير بيئة عمل محفزة ومناسبة للتميز والإبداع.
- تحقيق الكفاءة الإدارية والتقنية.

المعايير المقترحة:

1. المؤهلات والخبرات:

- تحديد المؤهلات العلمية المطلوبة لكل وظيفة.
- تحديد الخبرات العملية اللازمة لكل وظيفة.
- تحديد مهارات الحاسوب الأساسية والمتقدمة المطلوبة.

2. التدريب والتطوير:

- تقديم برامج تدريبية منتظمة لتطوير مهارات الموظفين.
- تشجيع الموظفين على الحصول على شهادات في تخصصاتهم.
- دعم المشاركة في المؤتمرات والورش المتعلقة بالعمل.

3. الحوافز والتسهيلات:

- تقديم رواتب تنافسية ومكافآت تشجيعية.
- تقديم حوافز غير نقدية مثل التأمين التقاعدي.
- توفير بيئة عمل مريحة وتسهيلات في العمل.

4. التقييم والأداء:

- إجراء تقييم دوري لأداء الموظفين.
- ربط نتائج التقييم بالحوافز والترقيات.
- وضع مسارات واضحة للتطوير الوظيفي.

5. بيئة العمل:

- بناء بيئة عمل إيجابية تعتمد على التعاون والاحترام.
- إشراك الموظفين في عملية صنع القرار.
- تعزيز التواصل الفعال بين الإدارة والموظفين.