



إلى / الكليات كافة
الاقسام والشعب والوحدات كافة
م/ سياسة التدريب على الاستدامة لأعضاء الهيئة التدريسية والموظفين

نظرة عامة:

تلتزم جامعة الكفيل بدمج المسؤولية البيئية ضمن ثقافتها المؤسسية. ولضمان بقاء الحرم الجامعي رائداً في مجال الاستدامة، أنشأت الجامعة برنامج تدريب سنوي إلزامي مخصص لجميع الموظفين، بما في ذلك أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين الإداريين والمهنيين.

أهداف السياسة:

الالتزام السنوي:

يُطلب من كل موظف إكمال وحدة تدريبية واحدة على الأقل سنوياً تتعلق بالاستدامة البيئية خلال كل عام دراسي.

نطاق شامل:

يغطي التدريب مجالات أساسية مثل كفاءة استخدام الطاقة، وتقليل النفايات (مبادرات صفر نفايات)، والحفاظ على المياه، والممارسات الخضراء في المختبرات.

التطوير المهني:

يتم دمج التدريب على الاستدامة ضمن التقييم المهني السنوي ومسارات التطوير الوظيفي لكل من الكادر الأكاديمي والإداري.

آلية تقديم التدريب:

يتم تقديم التدريب من خلال ورش عمل وندوات وجلسات تفاعلية تنظمها وحدة الاستدامة في الجامعة. وتهدف هذه الجلسات إلى تمكين الموظفين من اكتساب المعرفة والأدوات اللازمة لتطبيق الممارسات المستدامة داخل أقسامهم المختلفة.

التوثيق وحفظ السجلات:

يتم الاحتفاظ بسجلات الحضور وإكمال التدريب من قبل قسم الموارد البشرية بالتنسيق مع وحدة الاستدامة، وذلك لضمان تحقيق نسبة التزام كاملة (100%) على مستوى الجامعة.



أ.د نورس محمد شهيد الدهان
رئيس الجامعة
2026/01 /12