|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي****جهازالإشراف والتقويم العلمي****قسم تقويم الأداء** |  | **رقم الاستمارة:****ترميزالاستمارة:** |

**استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين جزئياً للعام الدراسي 2022/ 2023**

**ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها**

|  |
| --- |
| **البيانات الرئيسة :**الجامعة : ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ الكلية :ـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ القسم / الفرع :ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ |
| **الاسم** | **اسم الاب** | **اسم الجد** | **اسم جد الاب** | **اللقب** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **اسم الام** | **اسم والد الام** | **اسم جد الام** |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **رقم الجنسية او البطاقة الموحدة** | **السجل** | **الصحيفة** |
|  |  |  |
| **سنة الإصدار** | **شهر الإصدار** | **يوم الإصدار** |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **القسم** |
|  |
|  |  |  |  |  |
| **الشهادة** | **رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي** | **شهر منح الشهادة** | **يوم منح الشهادة** |
|  |  |  |  |
| **البلد المانح** | **الجامعة** | **الكلية** | **القسم** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **الاختصاص العام** | **الاختصاص الدقيق** |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
| **اللقب العلمي او العنوان الوظيفي**  | **الجهة المانحة** | **السنة**  | **شهر**  | **اليوم** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **رقم الموبايل** | **البريد الالكتروني** | **الحالة (مستمر،متقاعد ، متوفي....الخ)** |
|  |  |  |

**المحورالأول : التدريس (60%) يملئ من قبل اللجنة العلمية**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الـــــفقرات** | **الدرجة القصوى** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **المقررات التي قام بتدريسها** | **20** |  |
| **2** | **ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم** | **20** |  |
| **3** | **التعليم المدمج** | **30** |  |
| **4** | **الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة** | **15** |  |
| **5** | **وصف المقرر الدراسي وتحديثه** | **15** |  |
|  | **الدرجة النهائية** | **100** |  |

**المحورالثاني:النشاط العلمي والبحثي10 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعدان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجةالقصوى** | **الدرجةالمعطاة** |
| **1** | **االبحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي** | **40** |  |
| **2** | **المشاركة في المؤتمرات العلمية أوالندوات اوورش العمل او الدورات التدريبية**  | **20** |  |
| **3** | **المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع** | **15** |  |
| **4** | **المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .** | **15** |  |
| **5** | **المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها** | **10** |  |
|  | **الدرجات النهائية** | **100** |  |

**المحورالثالث: المهارات الشخصية 15% تملى الفقرات من قبل رئيس القسم حصراً**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات (المؤشرات )** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز** | **جيد جداً** | **جيد** | **متوسط** | **ضعيف** |
| **1** | **التواصل المستمر مع المشرف يتضمن ذلك مهارات التواصل الالكترونية** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **يقوم بالاطلاع واستثمار جميع المصادر والمراجع العلمية والالكترونية الحديثة** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال دراسته والبحث العلمي** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **4** | **يعمل على تنفيذ جميع المهام المطلوبة منه ضمن السقف الزمني المحدد** | **25** |  |  |  |  |  |  |
| **مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها** | **100** |  |  |

**المحورالرابع: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى15 % تملى الفقرات (3,2) ( من قبل رئيس القسم حصراً)**

**والفقرات (1 ، 4, 5) (من قبل رئيس القسم بعد ان يقدم صاحب العلاقة المشمول بالتقييم التوثيق)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجةالقصوى** | **الدرجةالمعطاة** |
| 1 | **المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي** | **30** |  |
| **2** | **الالتزام الوظيفي** | **20** |  |
| **3** | **اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية** | **15** |  |
| **4** | **كتب الشكرو التقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .** | **20** |  |
| **5** | **مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها** | **15** |  |
|  | **الدرجةالنهائية** | **100** |  |

**المحورالخامس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق**

**ان وجدت**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ت** |  **مواطن القوة العلمية** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا**  | **3** |
| **2** | **امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- indexاو Score في بوابات البحث** **(الحد الأدنى لمعامل هيرش او الscore هو واحد)** | **3****(1-3) تمنح درجة واحدة****(4-6) تمنح 2 درجة****(7 فاكثر)تمنج 3 درجات** |
| **3** | **مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم** | **3** |
| **4** | **تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة**  | **3** |
| **5** | **مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين في التشكيلات كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط** | **5** |
|  | **على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات)** |  |

**المحورالسادس : العقوبات (خصم الدرجات ) تملى من قبل المسؤول المباشر**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ت** | **الاخفاق (تخصمالدرجةحسبالاتي)** | **الدرجةالتي تخصم** |
| **1** | **لفت نظر** | **تخصم (3) درجات** |  |
| **2** | **الإنذار** | **تخصم (5) درجات** |  |
| **3** | **قطع الراتب** | **تخصم (7)درجات** |  |
| **4** | **التوبيخ** | **تخصم (11)درجة** |  |
| **5** | **إنقاص الراتب** | **تخصم (13)درجة** |  |
| **6** | **تنزيل الدرجة** | **تخصم (15) درجة** |  |
| **7** | **المجموع** |  |

**النتائج النهائية للتقييم:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **المحاور** | **الدرجةالحاصلعليهامنالمحور** | **وزنالمحور** | **الدرجةحسبالوزن** |
| **1** | **التدريس** |  | **60%** |  |
| **2** | **النشاط العلمي والبحثي** |  | **10%** |  |
| **3** | **المهارات الشخصية** |  | **15%** |  |
| **4** | **الجانب التربوي والتكليفات الاخرى** |  | **15%** |  |
| **5** | **مواطن القوة** |  |  |  |
| **6** | **مجموع المحاورالثلاثة** |  | **100%** |  |
| **7** | **خصم العقوبات** |  | **تخصم بالكامل بدون وزن** |  |
| **مجموع الدرجات النهائية للتقييم** | **الدرجة رقما** | **الدرجة كتابة** |
|  |  |

|  |
| --- |
| **التقديرالنهائي للتقييم** |
| **امتياز (90 فأكثر)** |  | **جيدجدا ( 80-89)** |  | **جيد( 70-79)** |  | **ضعيف ( اقل من )70** |  |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول المباشر** |
| **.......................................................................................................................................** |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤول الأعلى** |
| **.......................................................................................................................................** |

|  |
| --- |
| **مقدارالتحسن الذي طرا منذ أخر تقييم** |
| **جيد جدا** |  | **جيد** |  | **متوسط** |  |
| **التوصيات العامة لتطويرالقدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية** |
| **........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................** |

**التوقيـــــــــــــــــــــــــــع:**

**اسم المسؤول المباشر :**

**التاريــــــــــــــــــــــــــــخ:**

**التوقيـــــــــــــــــــــــــع :**

**اسم السؤول الاعلى :**

**التاريـــــــــــــــــــــــــخ :**

**مصادقة رئيس الجامعة**